

**АНТИКОРРУПЦИОННЫЕ СТАНДАРТЫ
КГБУЗ ГП № 11 Хабаровска**

1. Общие положения

1.2. Настоящие антикоррупционные стандарты (далее - Антикоррупционные стандарты) КГБУЗ ГП № 11 Хабаровска (далее –поликлиника) представляют собой базовые положения, определяющие основные задачи, принципы, процедуры и мероприятия, направленные на пресечение коррупционных правонарушений в деятельности поликлиники.

1.2. Понятия и термины, применяемые в Антикоррупционных стандартах, используются в тех же значениях, что и в Федеральном законе от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции».

1.3. Все работники поликлиники должны быть ознакомлены с Антикоррупционными стандартами под подпись.

2. Цели и задачи внедрения Антикоррупционных стандартов

2.1. Целями внедрения Антикоррупционных стандартов являются:

- 1) обеспечение соответствия деятельности поликлиники требованиям антикоррупционного законодательства;
- 2) минимизация рисков вовлечения поликлиники и их работников в коррупционную деятельность;
- 3) формирование единого подхода к организации работы по предупреждению коррупции в поликлиники;
- 4) формирование у работников поликлиники нетерпимости к коррупционному поведению;
- 5) повышение открытости и прозрачности деятельности поликлиники.

2.2. Задачами внедрения Антикоррупционных стандартов являются:

- 1) определение основных принципов работы по предупреждению коррупции в поликлиники;
- 2) информирование работников поликлиники о нормативном правовом обеспечении работы по предупреждению коррупции и об ответственности за совершение коррупционных правонарушений;
- 3) определение должностных лиц поликлиники, ответственных за противодействие коррупции;
- 4) разработка и реализация мероприятий, направленных на предупреждение коррупции в поликлинике;
- 5) закрепление ответственности работников поликлиники за несоблюдение требований антикоррупционного законодательства;
- 6) создание эффективного механизма профилактики коррупционных проявлений;

7) формирование у работников поликлиники негативного отношения к коррупционным проявлениям, а также навыков антикоррупционного поведения.

3. Основные принципы антикоррупционной деятельности в поликлинике Антикоррупционная деятельность поликлиники основывается на следующих принципах:

- 1) принцип соответствия политики поликлиники законодательству Российской Федерации и общепринятым нормам права - соответствие реализуемых антикоррупционных мероприятий Конституции Российской Федерации, заключенным Российской Федерацией международным договорам, законодательству Российской Федерации и иным нормативным правовым актам, применимым к организации;
- 2) принцип личного примера руководства - ключевая роль руководителя поликлиники в формировании культуры нетерпимости к коррупции и создании внутриорганизационной системы предупреждения и противодействия коррупции;
- 3) принцип вовлеченности работников поликлиники - информированность работников поликлиники о положениях антикоррупционного законодательства и их активное участие в формировании и реализации антикоррупционных стандартов и мероприятий;
- 4) принцип соразмерности антикоррупционных процедур риску коррупции - разработка и выполнение комплекса мероприятий, позволяющих снизить вероятность вовлечения поликлиники, ее руководителей и работников в коррупционную деятельность, осуществляются с учетом существующих в деятельности данной поликлиники коррупционных рисков;
- 5) принцип эффективности антикоррупционных процедур - применение в организации таких антикоррупционных мероприятий, которые имеют низкую стоимость, обеспечивают простоту реализации и приносят значимый результат;
- 6) принцип ответственности и неотвратимости наказания - неотвратимость наказания для работников поликлиники вне зависимости от занимаемой должности, стажа работы и иных условий в случае совершения ими коррупционных правонарушений в связи с исполнением трудовых обязанностей, а также персональная ответственность руководителя поликлиники за реализацию антикоррупционных стандартов;
- 7) принцип открытости хозяйственной и иной деятельности - информирование контрагентов, партнеров и общественности о принятых в поликлинике антикоррупционных стандартах;
- 8) принцип постоянного контроля и регулярного мониторинга - регулярное осуществление мониторинга эффективности внедренных антикоррупционных стандартов и применяемых антикоррупционных мероприятий, а также контроля за их исполнением.

4. Область применения Антикоррупционных стандартов и круг лиц, подпадающих под их действие

Антикоррупционные стандарты распространяются на всех работников поликлиники, находящихся с ней в трудовых отношениях, вне зависимости от занимаемой должности и выполняемых трудовых обязанностей.

5. Обязанности работников поликлиники, связанные с противодействием коррупции

В трудовые договоры работников поликлиники включаются следующие обязанности, связанные с противодействием коррупции:

- 1) соблюдать требования антикоррупционных стандартов, иных локальных нормативных актов организации в сфере противодействия коррупции;
- 2) воздерживаться от совершения и (или) участия в совершении коррупционных правонарушений в интересах или от имени поликлиники;
- 3) воздерживаться от поведения, которое может быть истолковано окружающими как готовность совершить или участвовать в совершении коррупционного правонарушения в интересах или от имени поликлиники;
- 4) принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов, в том числе в порядке, установленном положением о предотвращении и урегулировании конфликта интересов в поликлинике, сообщать работодателю о возникновении личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов, и представлять декларацию о конфликте интересов;
- 5) незамедлительно уведомлять работодателя обо всех случаях обращения к нему каких-либо лиц в целях склонения его к совершению коррупционных правонарушений в порядке согласно приложению к настоящим Антикоррупционным стандартам;
- 6) оказывать правоохранительным органам содействие в выявлении и расследовании фактов коррупции, предпринимать необходимые меры по сохранению и передаче в правоохранительные органы документов и информации, содержащей данные о коррупционных правонарушениях.

6. Должностные лица поликлиники, ответственные за реализацию Антикоррупционных стандартов

6.1. Внедрение Антикоррупционных стандартов и реализацию предусмотренных ими мер по противодействию коррупции в поликлинике обеспечивают руководитель поликлиники, а также должностные лица и (или) структурное подразделение поликлиники, ответственные за противодействие коррупции (далее также - ответственные должностные лица и ответственное структурное подразделение соответственно).

6.2. Руководитель поликлиники несет персональную ответственность за реализацию в организации Антикоррупционных стандартов.

6.3. Руководитель поликлиники, исходя из стоящих перед поликлиникой задач, специфики деятельности, штатной численности, организационной структуры поликлиники, определяет должностных лиц и (или) структурное подразделение организации, ответственных за противодействие коррупции.

6.4. Ответственные должностные лица и (или) ответственное структурное подразделение непосредственно подчиняются руководителю поликлиники.

6.5. В трудовые договоры ответственных должностных лиц и (или) положение об ответственном структурном подразделении и трудовые договоры сотрудников указанного структурного подразделения включаются следующие обязанности:

- 1) разрабатывать и представлять на утверждение руководителю организации проекты локальных нормативных актов поликлиники, направленные на реализацию мер по предупреждению коррупции в поликлинике (антикоррупционные стандарты, положение о предотвращении и урегулировании конфликта интересов, кодекс этики и служебного поведения работников, план реализации антикоррупционных мероприятий и др.);
- 2) осуществлять мониторинг законов и иных нормативных актов Российской Федерации и края, правовых актов органов исполнительной власти края в сфере противодействия коррупции в целях актуализации локальных нормативных актов организации по вопросам противодействия коррупции;
- 3) проводить контрольные мероприятия, направленные на выявление коррупционных правонарушений работниками поликлиники;
- 4) проводить оценку коррупционных рисков поликлиники;
- 5) осуществлять прием, регистрацию и предварительное рассмотрение уведомлений о факте обращения в целях склонения работника поликлиники к совершению коррупционных правонарушений, поданных на имя руководителя поликлиники;
- 6) осуществлять прием, регистрацию и предварительное рассмотрение уведомлений о возникновении личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов, и деклараций о конфликте интересов, поданных на имя руководителя поликлиники;
- 7) оказывать содействие уполномоченным представителям контрольно-надзорных и правоохранительных органов при проведении ими проверок деятельности поликлиники по вопросам предупреждения и противодействия коррупции;
- 8) оказывать содействие уполномоченным представителям правоохранительных органов при проведении мероприятий по пресечению или расследованию коррупционных преступлений, включая оперативно-розыскные мероприятия;
- 9) направлять в правоохранительные органы информацию о случаях совершения коррупционных правонарушений, о которых стало известно поликлинике;
- 10) осуществлять антикоррупционную пропаганду, организацию обучающих мероприятий по вопросам профилактики и противодействия коррупции в организации и индивидуальное консультирование работников организации;
- 11) ежегодно проводить оценку результатов антикоррупционной работы и подготовку отчетных материалов руководству поликлиники.

7. Мероприятия, направленные на предупреждение коррупции в поликлинике

7.1. В поликлинике реализуются следующие мероприятия, направленные на предупреждение коррупции:

- 1) разработка и утверждение локальным нормативным актом поликлиники кодекса этики и служебного поведения работников организации;
- 2) проведение оценки коррупционных рисков организации в соответствии с рекомендациями по порядку проведения оценки коррупционных рисков в организации, утвержденными Министерством труда и социальной защиты населения Российской Федерации;
- 3) разработка и утверждение локальным нормативным актом поликлиники положения о предотвращении и урегулировании конфликта интересов в поликлинике;
- 4) включение в трудовые договоры работников поликлиники обязанностей, связанных с противодействием коррупции;
- 5) введение процедуры уведомления работодателя о фактах обращения в целях склонения работника поликлиники к совершению коррупционных правонарушений, разработка и утверждение локальным нормативным актом поликлиники порядка рассмотрения таких уведомлений;
- 6) ежегодное ознакомление работников поликлиники под подпись с локальными нормативными актами поликлиники, регламентирующими вопросы противодействия коррупции в поликлинике;
- 7) проведение для работников поликлиники обучающих мероприятий по вопросам противодействия коррупции;
- 8) организация индивидуального консультирования работников поликлиники по вопросам применения (соблюдения) локальных нормативных актов поликлиники, регламентирующих вопросы противодействия коррупции в поликлинике;
- 9) подготовка, представление руководителю поликлиники и размещение на официальном сайте поликлиники отчетных материалов о проводимой работе и достигнутых результатах в сфере противодействия коррупции.

7.2. Реализация мероприятий по предупреждению коррупции в поликлинике осуществляется в соответствии с ежегодно утверждаемым руководителем поликлиники планом реализации антикоррупционных мероприятий.

8. Ответственность за несоблюдение требований Антикоррупционных стандартов

8.1. Работники поликлиники должны руководствоваться настоящими антикоррупционными стандартами и неукоснительно соблюдать закрепленные в них принципы и требования.

8.2. Соблюдение работником поликлиники требований Антикоррупционных стандартов учитывается при оценке деловых качеств работника, в том числе в случае назначения его на вышестоящую должность, при решении иных кадровых вопросов.

8.3. За несоблюдение Антикоррупционных стандартов работник поликлиники может быть привлечен к дисциплинарной ответственности в соответствии с действующим законодательством.